
MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA DELL'AGENZIA DI SVILUPPO DELL'AREA METROPOLITANA DI NAPOLI S.P.A.

L'AGENZIA DI SVILUPPO DELL'AREA METROPOLITANA DI NAPOLI S.P.A. (di seguito ARMENA SVILUPPO) intende raccogliere manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo di Vigilanza (OdV), istituito nell'ambito del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" (di seguito MOG) ai sensi del D. Lgs. 231 del 2001.

Il presente avviso non costituisce in alcun modo un avviso di selezione del personale. Pertanto, non verrà formata alcuna graduatoria e l'invio della manifestazione di interesse non comporta alcun obbligo per ARMENA SVILUPPO di procedere all'affidamento dell'incarico.

COMPOSIZIONE E COMPITI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

Avuto riguardo delle dimensioni e della complessità delle attività svolte da ARMENA Sviluppo, l'Organismo di Vigilanza assume la veste di Organo collegiale, composto da tre membri, selezionati in modo da assicurare una composizione qualitativa che consenta di perseguire una piena efficacia di azione. Pertanto, l'individuazione dei componenti è valutata coerentemente alle caratteristiche specifiche della Società, all'evoluzione normativa e giurisprudenziale nonché alle indicazioni da parte della dottrina, di associazioni, enti ed altri esperti in materia.

Ciascun componente dell'OdV può recedere dall'incarico, previo preavviso minimo di un mese con comunicazione scritta e motivata all'Organo Amministrativo.

In caso di decadenza o recesso in capo ad uno dei componenti dell'OdV, l'Amministratore Unico provvede tempestivamente alla sostituzione del componente divenuto inidoneo.

Gli incaricati avranno il compito di vigilare, con autonomi poteri di iniziativa e controllo circa:

- l'efficacia e adeguatezza del MOG in relazione alla struttura aziendale e alla effettiva capacità di prevenire la commissione dei reati;
- l'osservanza delle prescrizioni contenute nel MOG;
- proposta di aggiornamento del MOG.

DURATA IN CARICA, REVOCA, DECADENZA E SOSPENSIONE

L'Organismo di Vigilanza dura in carica tre anni.

L'eventuale revoca dei componenti dell'Organismo dovrà essere deliberata dall'Amministratore Unico con propria determinazione e potrà esclusivamente disporsi per ragioni connesse a gravi inadempimenti rispetto al mandato assunto, ivi comprese le violazioni degli obblighi di riservatezza stabiliti nel MOG, oltre che per le intervenute cause di decadenza di seguito riportate.

I componenti dell'Organismo di Vigilanza decadono inoltre dalla carica nel momento in cui, successivamente alla loro nomina, perdano il possesso dei requisiti di cui all'art. 80, del D.Lgs. n. 50/2016.

I componenti dell'OdV sono inoltre sospesi dall'esercizio delle funzioni nelle ipotesi di:

- iscrizione nel registro degli indagati e, comunque, richiesta di rinvio a giudizio per uno dei reati previsti di all'art. 80, cit.;
- applicazione di una misura cautelare personale;
- applicazione provvisoria di una delle misure di prevenzione previste dall'art. 10, comma 3, della legge 31 maggio 1965, n. 575, come sostituito dall'articolo 3 della legge 19 marzo 1990, n. 55 e successive modificazioni.

L'inosservanza degli obblighi stabiliti nel MOG di ARMENA Sviluppo costituisce, in ogni caso, giusta causa di revoca dalla carica di membro dell'Organismo di Vigilanza.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Le manifestazioni di interesse dovranno pervenire a ARMENA Sviluppo entro e non oltre il 14/10/2019 - ore 12:00 esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata, al seguente recapito PEC:

direzione.generale@pec.armenasviluppo.it

Al predetto indirizzo PEC gli interessati devono:

- 1) inviare il **modulo** ("MODULO 01 - Presentazione della candidatura e del curriculum vitae") fornito in allegato, il quale costituisce la domanda di candidatura e curriculum vitae;
- 2) allegare copia di un **documento di identità** in corso di validità;
- 3) firmare il modulo in calce ad ogni pagina;
- 4) rendere la dichiarazione di veridicità alla pagina 9 del modulo;
- 5) autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03 e, comunque, del Reg. UE n. 679/2013;
- 6) indicare il seguente oggetto della PEC: "**Manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo di vigilanza di ARMENA Sviluppo**".

Il mancato rispetto delle condizioni di cui ai precedenti punti 1), 2), 3), 4), 5), nonché la ricezione della candidatura oltre il termine di scadenza sopra stabilito, comporterà l'inammissibilità della domanda di candidatura.

L'utilizzo di un oggetto differente o chiaramente non equivalente a quello indicato nel precedente punto 6) potrebbe non garantire la corretta e/o tempestiva presa in carico della candidatura dagli uffici competenti.

Per la compilazione del modulo il candidato è invitato a seguire con esattezza le istruzioni di compilazione riportate alla pagina 1 del modulo medesimo; ciò rileva in particolare per la parte esponente il curriculum vitae (pagine 2-8), al fine di escludere una eventuale e indesiderata sottovalutazione delle competenze vantate dal candidato.

ARMENA Sviluppo si riserva la facoltà di verificare la veridicità dei dati indicati e di richiederne in qualsiasi momento i documenti probatori.

Ai sensi del D. Lgs. n. 163/2006 e del Regolamento UE 679/2016, si informa che i dati forniti saranno trattati da ARMENA SVILUPPO per finalità unicamente connesse al presente avviso.

Il presente avviso, nonché l'allegato MODULO 01 per la presentazione della manifestazione di interesse, sono pubblicati, al fine di garantire la conoscenza del provvedimento e di ottemperare agli obblighi di trasparenza, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web aziendale, in particolare nella SottoSezione "Bandi di Concorso", nonché nella *home page* del sito.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare la propria candidatura coloro che siano dotati di:

- 1) **Autonomia di iniziativa e indipendenza:** i candidati devono garantire l'autonomia dell'iniziativa di controllo da ogni forma di interferenza e/o condizionamento da parte dei vertici operativi, riferire all'Amministratore Unico della Società e con questo devono poter dialogare "alla pari" trovandosi in posizione di staff con l'Amministratore Unico. Ciascun membro non verrà investito di ruoli decisionali, operativi e gestionali tali da compromettere l'autonomia e l'indipendenza dell'intero Organismo di Vigilanza. I requisiti di autonomia e indipendenza presuppongono che i membri non si trovino in una posizione, neppure potenziale, di personale conflitto d'interessi con la Società; pertanto non ricopriranno all'interno della Società incarichi di tipo operativo; non potranno essere coniugi, parenti e affini, entro il quarto grado, dell'Amministratore Unico; non potranno trovarsi in qualsiasi altra situazione di palese o potenziale conflitto di interessi.
- 2) **Professionalità:** l'Organismo di Vigilanza deve possedere, al suo interno, competenze tecnico-professionali adeguate alle funzioni che è chiamato a svolgere. È necessario, pertanto, che all'interno dell'Organismo di Vigilanza siano presenti soggetti con professionalità adeguate per lo svolgimento di attività ispettive e consulenziali in materia di modellazione organizzativa e di prevenzione dei rischi. Pertanto, il candidato deve possedere almeno uno dei seguenti requisiti professionali:
 - A. laurea in materie giuridiche/economico-gestionali/ingegneristico-gestionali o attività professionale altamente specialistica di almeno 10 anni in ambito giuridico o economico o attività di consulenza/auditing/controllo e gestione dei rischi aziendali di almeno 10 anni;
 - B. comprovate capacità tecniche specialistiche necessarie per svolgere attività ispettive e consulenziali che implicano l'uso esperto di tecniche di campionamento statistico/analisi e valutazione dei rischi/metodologie per l'individuazione di frodi.In ogni caso, a parità di requisiti, costituisce titolo preferenziale la maturata esperienza consulenziale di gestione e prevenzione del rischio o di pregresso incarico di componente di Organismo di Vigilanza e/o di Collegio sindacale in amministrazioni pubbliche.
Ulteriore titolo preferenziale, a parità di requisiti, è costituito dalla maturata esperienza nell'aver ricoperto gli incarichi di cui al comma precedente in aziende a controllo pubblico.
- 3) **Continuità d'azione:** l'Organismo di Vigilanza svolgerà in modo continuativo le attività necessarie per la vigilanza del MOG con adeguato impegno e con i necessari poteri di indagine, senza che ciò debba intendersi come "incessante operatività".
- 4) **Onorabilità:** non possono essere nominati:
 - A) coloro i quali siano stati condannati con sentenza, ancorché non definitiva, o con sentenza di applicazione della pena su richiesta (c.d. patteggiamento) e anche se con pena condizionalmente sospesa, salvi gli effetti della riabilitazione:
 - alla reclusione per un tempo non inferiore ad un anno per uno dei delitti previsti dal regio decreto 16 marzo 1942, n. 267;

- a pena detentiva per un tempo non inferiore ad un anno per uno dei reati previsti dalle norme che disciplinano l'attività bancaria, finanziaria, mobiliare, assicurativa e dalle norme in materia di mercati e valori mobiliari, di strumenti di pagamento;
 - alla reclusione per un tempo non inferiore ad un anno per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'economia pubblica, per un delitto in materia tributaria;
 - per un qualunque delitto non colposo alla pena della reclusione per un tempo non inferiore a due anni;
 - per uno dei reati previsti dal titolo XI del libro V del codice civile così come riformulato del d.lgs. 61/2002;
 - per un reato che importi e abbia importato la condanna ad una pena da cui derivi l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
 - per uno o più reati tra quelli tassativamente previsti dal decreto, anche se con condanne a pene inferiori a quelle indicate ai punti precedenti.
- B) coloro nei cui confronti sia stata applicata in via definitiva una delle misure di prevenzione previste dall'art. 10, comma 3, della legge 31 maggio 1965, n. 575, come sostituito dall'articolo 3 della legge 19 marzo 1990, n. 55 e successive modificazioni;
- C) coloro nei cui confronti siano state applicate le sanzioni amministrative accessorie previste dall'art. 187-quater decreto legislativo n. 58/1998.

Non possono essere nominati componenti dell'Organismo di Vigilanza gli interdetti e gli inabilitati.

SELEZIONE E NOMINA

Le domande ricevute, previa verifica formale da parte di apposita Commissione Tecnica del rispetto delle modalità di presentazione di cui al presente Avviso, saranno sottoposte all'Amministratore Unico, che valuterà le manifestazioni pervenute e, di conseguenza, provvederà alla nomina.

L'Amministratore Unico ha facoltà di scegliere liberamente i componenti dell'Organismo di Vigilanza tra i soggetti che abbiano i requisiti sopra elencati, provvedendo altresì a nominarne il Presidente.

La nomina è condizionata alla presenza dei requisiti soggettivi di eleggibilità sopra riportati. L'Amministratore Unico, all'atto della nomina, ha facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese e la sussistenza dei requisiti sopra richiamati, basandosi non solo sui curricula ma anche sulle dichiarazioni ufficiali e specifiche raccolte direttamente dai candidati.

Il compenso annuo è stato determinato nella misura dell'80% dei compensi previsti per il Collegio sindacale in analogia tra presidente e membri, oltre oneri ed IVA.

Napoli, 26/09/2019

AGENZIA DI SVILUPPO DELL'AREA
METROPOLITANA DI NAPOLI S.P.A.
l'Amministratore Unico
dott.ssa Roberta Cibelli