

**Selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e
indeterminato, di n. 1 unità ex art.18 legge 68/99
con la qualifica di
"Autista/Addetto Manutentore Stradale"**

ARMENA SVILUPPO SPA
Protocollo Partenza N. 18391/2020 del 28-12-2020
Allegato 1 - Copia Documento

Selezione pubblica, mediante titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato, di n. 1 unità ex art.18 legge 68/99

La Armena Sviluppo S.p.A. Società in *house providing* di Città Metropolitana di Napoli

- Visto il Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, come integrato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100 e ss.mm.ii.;
- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni concernente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- Visto il D. Lgs. 198/2006 con cui è stato approvato il codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005 n. 246 e ss.mm.ii.;
- Vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104, legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate e la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 24 luglio 1999, n. 6, sull’applicazione dell’articolo 20 ai portatori di handicap candidati ai concorsi pubblici;
- Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il codice in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii. e regolamento europeo n.2016/679 del 27/04/2016;
- Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modifiche, concernente “Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo”;
- Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, intitolato “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili ed il relativo regolamento di esecuzione e ss.mm.ii.;
- Viste le linee guida sulle procedure concorsuali di cui alla direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- Visto il vigente “Regolamento sulle Procedure e Modalità di Reclutamento e Selezione del Personale ARMENA Sviluppo S.p.A.” ed 2 del 20/03/2015

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, *full time*, di n. 1 unità, appartenente alle categorie protette ex art.18 legge 68/99, da inquadrare nel profilo professionale di “Autista/Addetto manutentore stradale” III livello CCNL Metalmeccanico.

Art. 1–Profilo di riferimento

AUTISTA/ADDETTO MANUTENTORE STRADALE – III livello Metalmeccanico.

- Su indicazione del coordinatore diretto, svolge attività esecutive di natura operativa;
- sulla base di istruzioni dettagliate, conduce automezzi euro cargo per la cui guida è necessario il possesso di patente C e abilitazione CQC;
- procede allo sfalcio di erba ed arbusti con l'ausilio del decespugliatore e/o con l'ausilio del trattore con trancia;
- esegue la manutenzione dei cigli stradali: pulizia del margine, delle zanelle, delle cunette e dei cordoli, con l'ausilio del decespugliatore e del soffiatore;
- disostruisce canalette per il convogliamento e/o smaltimento delle acque superficiali;
- effettua taglio di rami e/o arbusti sporgenti con l'ausilio di motosega;
- cura il rifacimento della segnaletica orizzontale con l'ausilio della tracciatrice;
- rimuove la segnaletica verticale abusiva con l'ausilio della smerigliatrice.

Art. 2 - Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Sono ammessi a partecipare alla selezione, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

1. iscrizione nelle liste delle categorie protette ai sensi dell'art.18 L.68/99;
2. pieno godimento dei diritti civili e politici;
3. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
4. patente C;
5. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente e/o insufficiente rendimento ovvero decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
7. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
8. idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo/figura professionale ricercato;
9. licenza media.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e per tutta la durata procedurale fino alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Art. 2.1 – Requisiti preferenziali

- Carta di Qualificazione del Conducente – CQC cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- abilitazione alla guida di macchine di movimento terra (pala meccanica; trattrice agricola; trattore, ecc).

Il possesso di ciascun requisito preferenziale darà luogo all'attribuzione di n. 10 punti per un totale massimo di n. 20 punti attribuibili al singolo candidato.

Art. 3 – Pubblicizzazione del Bando

Il presente bando è pubblicato:

- integralmente sui siti istituzionali di ARMENA Sviluppo S.p.A. e della Città Metropolitana di Napoli: www.armenasviluppo.it, www.cittametropolitana.na.it;
- per estratto nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania;
- per estratto su almeno n.1 quotidiano a diffusione nazionale.

Art. 4 - Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile allegato. A pena di esclusione, la stessa dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 13.00 del 30° giorno solare consecutivo decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, per estratto, nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

Ove detto termine cada in giorno festivo deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La firma in calce alla domanda di ammissione alla procedura di selezione non è soggetta ad autenticazione. La mancata sottoscrizione della domanda comporta la automatica esclusione dalla procedura.

La domanda di ammissione, unitamente agli allegati di seguito indicati, a pena di esclusione, potrà essere consegnata direttamente all'ufficio protocollo della Armena Sviluppo S.p.A., via Don Bosco 4/f – Napoli, dalle ore 09.00 alle ore 13.00, dal lunedì al venerdì oppure inviata tramite posta certificata, al seguente indirizzo di posta elettronica: direzione.generale@pec.armenasviluppo.it.

In alternativa, può essere inoltrata a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento alla ARMENA Sviluppo S.p.A., P.zza Matteotti, 1 – 80133 Napoli.

Non saranno considerate valide le domande che perverranno per posta raccomandata A/R dopo la scadenza del bando, anche se accettate dall'Ufficio postale entro le ore 13.00 dell'ultimo giorno utile.

Armena S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere consegnata in busta chiusa recante in facciata la dicitura **“Selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18 legge 68/99 per il profilo professionale di Autista/Addetto Manutentore Stradale”**. In caso di invio tramite posta elettronica certificata, la suddetta dicitura dovrà essere riportata nell'oggetto della PEC.

Nella domanda i candidati dovranno espressamente dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti richiesti al precedente articolo 2) e di acconsentire al trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR (2016/679) e ss.mm.ii.

Non saranno prese in esame le domande pervenute su altri formati e incomplete dei dati richiesti. Eventuali cambi di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicati a ARMENA S.p.A. a mezzo lettera raccomandata o PEC.

Art. 5- Allegati alla domanda

A corredo della domanda di ammissione i candidati devono allegare a pena di esclusione:

1. fotocopia di un documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.;
2. *curriculum vitae* datato e sottoscritto dal candidato, nel quale sono indicate tutte le pregresse esperienze lavorative e ogni altro dato che il concorrente ritenga di indicare, nel proprio interesse, per la valutazione delle sue attività;
3. fotocopia del decreto di appartenenza alle categorie di cui all'art. 18 L. 68/99;
4. fotocopia della patente di guida C;
5. fotocopia dei titoli che danno luogo a preferenza (certificato di abilitazione “CQC” – abilitazioni alla conduzione di mezzi di movimentazione terra);
6. dichiarazione di disponibilità immediata alla partecipazione a specifiche attività formative finalizzate al conseguimento del certificato di abilitazione “CQC” e/o abilitazioni alla conduzione di mezzi di movimentazione terra;
7. in caso di possesso dei requisiti preferenziali richiesti, dichiarazione di disponibilità immediata all'utilizzo degli stessi per scopi di servizio;
8. dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 attestante la veridicità delle dichiarazioni rese e/o della documentazione consegnata in copia.

Art. 6 - Modalità e procedure della selezione

L'ammissione alla selezione è preceduta dall'istruttoria delle domande di partecipazione che consiste nella verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati e previsti dal presente avviso: il mancato possesso dei requisiti richiesti nel presente bando preclude la possibilità di partecipazione alla selezione.

La Società si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., di procedere ai controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora, all'esito degli stessi, venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

In caso di accertamento tardivo, sarà disposta l'esclusione dall'assunzione o conferma in servizio oltre alla denuncia alla competente Autorità Giudiziaria.

In caso di vizi sanabili contenuti nella domanda di concorso, sarà disposta la partecipazione dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati.

Qualora il numero di domande pervenute sia superiore a n. 10 (dieci), l'ammissione alla prova concorsuale sarà preceduta da una prova preselettiva, basata su domande con indicate risposte multiple, che potrà essere affidata a soggetto terzo specializzato in materia di selezione del personale. La prova si svolgerà in un tempo predeterminato, nel luogo e nella data che verranno comunicati esclusivamente tramite pubblicazione on line sui siti internet di Armena Sviluppo www.armenasviluppo.it e Città Metropolitana di Napoli www.cittametropolitana.na.it.

I quesiti di cui al test terranno conto, in via indicativa e non esaustiva: delle conoscenze professionali; delle capacità di ragionamento logico-sistematico; del livello di cultura generale.

Si precisa che la valutazione effettuata nell'eventuale preselezione non concorre alla determinazione del punteggio finale.

L'assenza alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dal concorso quale ne sia la causa.

L'eventuale preselezione, ridurrà il numero di candidati a n.10 (dieci) ammessi alla successiva fase selettiva.

Alle prove di esame sono ammessi tutti i candidati che si sono classificati *ex-aequo* nell'ultima posizione utile alla graduatoria anche se, con tale ammissione, viene superato il numero predetto.

In mancanza di preselezione, per esiguo numero di candidati, la selezione avverrà tramite una prova orale a cura di una commissione esaminatrice nominata dopo il termine di presentazione delle domande, da sostenersi nel luogo e nella data che verranno comunicati

tramite pubblicazione on line sul sito internet www.armenasviluppo.it e sul sito istituzionale di Città Metropolitana di Napoli; www.cittametropolitana.na.it.

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare la preparazione dei candidati su tematiche quali: cultura generale, norme della circolazione e sicurezza stradale, manutenzione dei mezzi, norme antinfortunistiche e sicurezza sul lavoro, nonché a valutare le pregresse esperienze lavorative.

La valutazione della prova orale con colloquio prevedrà la verifica dell'aspetto motivazionale e la verifica delle capacità tecnico-professionali nelle tematiche, nelle attività e negli ambiti di intervento pertinenti. In particolare, il colloquio è volto a verificare il grado effettivo di capacità possedute dal candidato e a pervenire ad un giudizio sulla concreta idoneità del medesimo a svolgere le attività previste dalla declaratoria contrattuale della relativa figura professionale.

In ordine alla valutazione del colloquio tecnico-motivazionale, la nominata commissione esaminatrice attribuirà i relativi punteggi che saranno assegnati in base alla seguente scala di giudizio, compresi valori intermedi, tra quelli sotto indicati:

- Ottimo 80 Punti
- Buono 70 Punti
- Sufficiente 60 Punti

Il colloquio si intenderà superato con una votazione minima di 60/100 punti, al di sotto di tale soglia il candidato sarà considerato non idoneo.

I candidati che saranno stati dichiarati idonei allo svolgimento delle mansioni di "Autista/Addetto manutentore stradale", dovranno sostenere inoltre una prova pratica tesa a confermare le capacità professionali richieste.

L'esito di tale prova pratica non comporterà punteggio ma solo il completamento della valutazione di idoneità o inidoneità.

Art. 7 - Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice viene nominata, dalla Armena Sviluppo, dopo la scadenza dei 30 giorni utili alla presentazione delle domande ed è composta da tre membri. All'atto della nomina della Commissione, ed a valle della verifica inerente la sussistenza di cause di incompatibilità e delle esclusioni previste dall'art. 35 bis del D.L.gs. 165/2001, è individuato tra i componenti la Commissione stessa, il Presidente.

Le funzioni di segretario sono affidate ad un impiegato di ruolo della Armena Sviluppo S.p.A., nominato contestualmente alla Commissione esaminatrice.

Art. 8- Graduatoria finale

All'esito della selezione sarà formata la graduatoria di merito dei candidati selezionati, sulla base del punteggio ottenuto dalla somma della valutazione dei requisiti preferenziali e

del colloquio tecnico-motivazionale. A parità di punteggio avrà la precedenza il candidato più giovane di età.

La graduatoria sarà resa pubblica esclusivamente sul sito internet della Armena Sviluppo S.p.A.: www.armenasviluppo.it e sul sito istituzionale di Città Metropolitana di Napoli: www.cittametropolitana.na.it.

L'Azienda procederà all'assunzione del candidato risultato primo nella graduatoria degli idonei.

I candidati, per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione secondo la normativa vigente, saranno sottoposti alla prescritta visita medica.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti, compresi quelli in grado di evidenziare l'eventuale stato di alcol dipendenza e/o di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

I candidati vincitori dovranno prendere servizio entro il termine di trenta giorni dalla data di comunicazione del provvedimento di nomina, pena l'esclusione dalla assunzione.

La graduatoria dei candidati non vincitori posizionatisi dal 2° posto in poi conserva la sua validità per la durata di n. 2 anni.

Entro tale termine Armena S.p.A. potrà eventualmente, nel rispetto degli obblighi assunzionali e delle esigenze di servizio, procedere allo scorrimento della stessa per l'assunzione di altre unità.

Si procederà in tal caso tenendo conto dell'ordine della graduatoria dei soli candidati che avranno conservato tutti i requisiti richiesti dal presente avviso.

Art. 9 - Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico

I vincitori della selezione saranno invitati a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a norma delle disposizioni contrattuali vigenti al momento dell'assunzione e saranno soggetti al periodo di prova previsto dalle stesse disposizioni.

Il rapporto di lavoro è da intendersi esclusivo e regolato da contratto di diritto privato, stipulato ai sensi delle norme del Titolo III del libro V c.c.

L'assunzione avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di diritto privato a tempo pieno e indeterminato, previo accertamento della documentazione acquisita e decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il rapporto di lavoro, il trattamento economico-normativo, il periodo di prova, sono disciplinati dalle leggi e dall'applicato contratto collettivo Metalmeccanico vigente.

Sede di lavoro: il lavoratore sarà ubicato presso una delle sedi operative dislocate sul territorio della provincia di Napoli.

Retribuzione/Inquadramento: III livello operaio CCNL Metalmeccanico.

I vincitori della selezione che non si presentino, entro il termine fissato, senza giustificato motivo, alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la contestuale assunzione in servizio, saranno considerati rinunciatori.

Art. 10 -Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento Europeo n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, dal personale della Armena S.p.A., esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti anche all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nonché per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento Europeo n°679/2016, si informa che i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati da Armena S.p.A., anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, esclusivamente per finalità connesse alla gestione della procedura in atto e per i provvedimenti conseguenti anche all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nonché per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Il Responsabile del Trattamento dei Dati è Armena Sviluppo S.p.A.. Il Responsabile della Protezione dei Dati ai sensi del Regolamento Europeo n°679/2016 è il DPO reperibile alle seguenti e-mail: privacy@armenasviluppo.it, pec: dpo@pec.armenasviluppo.it.

Art. 11 - Norme finali e di salvaguardia

Per quanto altro non espresso nella presente selezione pubblica si intendono qui riportate ed accettate dagli aspiranti tutte le disposizioni regolamentari e legislative in vigore.

La sola presentazione della domanda, comporta, per gli aspiranti, l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate nel presente bando, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate o emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale dipendente.

La Armena S.p.A. si riserva, in ogni momento e a proprio insindacabile giudizio, di sospendere, modificare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione. Il presente avviso di selezione e gli schemi obbligatori per la presentazione della candidatura sono disponibili sul sito internet www.armenasviluppo.it nonché sul sito istituzionale di Città Metropolitana di Napoli: www.cittametropolitana.na.it.

Ulteriori informazioni afferenti la presente selezione pubblica possono essere richieste al **Responsabile Unico del Procedimento** nominato: dott.ssa Giovanna **Antonucci** recapito telefonico: 081/7826401, indirizzo di posta elettronica: giovannaantonucci@armenasviluppo.it - pec: personale@pec.armenasviluppo.it.