

**Avviso di selezione per titoli e colloquio per
l'assunzione con contratto a tempo determinato di
una figura dirigenziale cui conferire l'incarico di
Direttore Generale di AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A.**

La AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A., Agenzia di Sviluppo dell'Area Metropolitana di Napoli (di seguito denominata AR.ME.NA.), con sede legale in Napoli alla p.zza Matteotti, 1, è una società *in house providing* in quanto interamente partecipata dalla Città Metropolitana di Napoli, a favore esclusivo della quale esercita attività e servizi strumentali ai sensi dell'art. 4 comma 2 lettera d) del D.Lgs.175/2016 e ss.mm.ii. e di cui è soggetta al controllo analogo nelle modalità codificate nello Statuto Sociale.

AR.ME.NA. opera esclusivamente su commessa dell'Azionista ed unico committente, Città Metropolitana di Napoli, per l'erogazione di servizi di pubblica utilità, svolgendo servizi rivolti alla manutenzione ordinaria degli istituti scolastici superiori e delle strade provinciali di competenza, alla tutela del patrimonio dello stesso Ente e alla salvaguardia ambientale.

La società,

RENDE NOTO

che, ai sensi del vigente *“Regolamento sulle Procedure e Modalità di Reclutamento e Selezione del Personale AR.ME.NA. SVILUPPO S.p.A.”*, intende avviare

una selezione per titoli e colloquio per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di una figura dirigenziale cui conferire l'incarico di Direttore Generale.

Art. 1 - Oggetto

A supporto dell'Organo Amministrativo, al fine di efficientare *iter* e processi operativi e offrire all'azionista collaborazione nella definizione della pianificazione strategica dell'Ente Città Metropolitana di Napoli, socio unico e committente, AR.ME.NA. intende avviare una selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo determinato, per la durata di anni tre dalla sottoscrizione del contratto, di una figura dirigenziale cui conferire l'incarico di Direttore Generale della Società.

Il presente avviso è da intendersi non vincolante né per la società né per i candidati, per i quali la presentazione della domanda non produce o consolida alcun diritto alla assunzione, né rappresenta titolo per l'esercizio della relativa pretesa.

La procedura è svolta nel rispetto dei principi di buon andamento e di imparzialità e garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi secondo la normativa vigente.

Art. 2 - Profilo professionale

In base agli indirizzi ed alle direttive generali dell'Organo Amministrativo, nel rispetto dei vincoli di cui allo Statuto societario, il Direttore Generale svolge l'attività di alta gestione della società.

Art. 3 - Pubblicizzazione dell'Avviso

Il presente Avviso è pubblicato:

- per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania;
- integralmente sui siti istituzionali di AR.ME.NA. e della Città Metropolitana di Napoli: www.armenasviluppo.it, www.cittametropolitana.na.it.

Art. 4 - Requisiti di partecipazione

I requisiti di partecipazione alla selezione sono definiti in coerenza con l'esigenza di acquisire una professionalità di livello dirigenziale che garantisca l'esercizio della funzione specifica e sulla base del livello di responsabilità richiesto al Direttore Generale rispetto ai gradi di ampiezza e autonomia decisionale, complessità e specializzazione delle attività.

Sono ammessi alla selezione di cui al presente avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana (qualora proveniente da altro Stato dell'Unione Europea);
- d) non avere nei propri confronti procedimenti penali pendenti, né aver subito applicazione con provvedimento definitivo di una misura di prevenzione;
- e) non essere stato condannato anche con sentenza non definitiva per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- f) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità o incompatibilità per l'incarico dirigenziale;

- g) non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e, comunque di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da pubblico impiego, nonché di non essere stato/a dichiarato/a interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) non essere già lavoratore/lavoratrice privato/a o pubblico/a collocato/a in quiescenza;
- i) non incorrere nei limiti di pensionabilità nel corso dell'intera durata dell'incarico;
- j) assenza di situazioni di conflitto di interessi con AR.ME.NA.

La Società si riserva di verificare l'idoneità psico-fisica in relazione agli specifici compiti e funzioni da svolgere.

Requisiti specifici:

- a) Diploma di Laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento o Laurea Magistrale conseguita presso Università o Istituti di Istruzione universitaria statali o legalmente riconosciuti. Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della vigente normativa.
- b) Comprovata e qualificata esperienza professionale nelle materie oggetto dell'incarico desumibile alternativamente durante:
 - lo svolgimento, per almeno cinque anni, di incarichi dirigenziali in Amministrazioni pubbliche, Enti di diritto pubblico, Enti di diritto privato in controllo pubblico ovvero in aziende pubbliche o private;
 - lo svolgimento di concrete esperienze di lavoro, per almeno cinque anni, nella pubblica amministrazione in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
 - lo svolgimento, per almeno cinque anni, di professioni per le quali è richiesta l'iscrizione in appositi albi.

La valutazione del requisito avverrà in base alle informazioni fornite dal candidato, considerando in particolare:

- per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni pubbliche o in Enti di diritto pubblico, in Enti di diritto privato in controllo pubblico ovvero in aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dal CCNL di riferimento;
- per le libere professioni o attività professionali, l'equiparabilità al ruolo dirigenziale avute a riferimento l'esercizio di funzioni di direzione, gestione e controllo;
- per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze agite, nell'ambito della propria esperienza dirigenziale, nelle materie proprie della posizione.

Non potranno considerarsi le esperienze per le quali i candidati non abbiano fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato.

L'assenza di uno dei suddetti requisiti previsti per la partecipazione è motivo di esclusione.

Tutti i requisiti indicati, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente avviso.

Requisiti preferenziali:

Costituiscono ulteriori elementi per la valutazione dei candidati, da parte della Commissione, i seguenti requisiti preferenziali:

- a. esperienze formative post-laurea (borse di studio, master, corsi di perfezionamento, ecc.) specifiche rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario o post-universitario, con particolare riferimento al management pubblico, alla gestione dei finanziamenti pubblici, alla creazione e sviluppo delle imprese e gli incarichi e contratti di docenza con Università, nonché anche con Enti e Istituti di formazione aventi ad oggetto le materie e le tematiche inerenti all'incarico da conferire;
- b. titoli ulteriori, non valutati nell'ambito delle precedenti categorie, ivi comprese le idoneità conseguite in procedure selettive relative ad analoghe posizioni, le pubblicazioni e le comunicazioni scientifiche, gli atti e le presentazioni a convegni di rilievo nazionale e internazionale, utili a comprovare la qualificazione professionale, la specializzazione culturale e scientifica nonché la capacità manageriale riferita all'incarico da conferire;
- c. conoscenze linguistiche ed informatiche certificate.

Art. 5 - Modalità di partecipazione e termini di presentazione delle domande

I soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione firmata in originale, redatta ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R., come da fac-simile allegato 1 al presente avviso, corredata dalla seguente documentazione:

- a) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, qualora l'istanza non sia sottoscritta con firma digitale;
- b) curriculum professionale nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliate le esperienze professionali pregresse e tutti i titoli valutabili;
- c) fac-simile allegato 2 inerente lo schema sintetico degli incarichi/esperienze professionali pregresse;
- d) l'elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati.

Le domande dovranno pervenire **entro e non oltre il 30° giorno solare consecutivo, decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.**

Ove detto termine cada in un giorno festivo deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La domanda e la documentazione allegata dovranno essere trasmesse a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo PEC di AR.ME.NA. S.p.A. direzione@pec.armenasviluppo.it indicando in oggetto: ***“Avviso di selezione per titoli e colloquio strutturato per l'assunzione con contratto a tempo determinato di una figura dirigenziale cui conferire l'incarico di Direttore Generale di AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A.”***

Le candidature pervenute da caselle di posta elettronica non certificate verranno automaticamente escluse.

La candidatura deve essere firmata digitalmente o in alternativa firmata in originale, scansata e accompagnata da copia non autenticata del documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore.

Farà fede, ai fini del rispetto del termine di scadenza, la data e l'ora di invio risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore alla casella PEC di destinazione che è quello delle ore 23:59 del giorno di scadenza sopra indicato.

AR.ME.NA. S.p.A. non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa della società stessa o ad eventi di forza maggiore.

La Società si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., di procedere ai controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora, all'esito degli stessi, venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

In caso di accertamento tardivo, sarà disposta l'esclusione dall'assunzione o conferma in servizio, oltre alla denuncia alla competente Autorità Giudiziaria.

La mancata sottoscrizione della domanda e/o l'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste e/o la documentazione incompleta determina l'esclusione dalla selezione.

Verranno altresì escluse eventuali domande pervenute prima della pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

Art. 6 - Commissione esaminatrice

Al termine della scadenza dei 30 giorni utili alla presentazione delle domande, previa acquisizione del parere preventivo della Direzione Partecipate e della successiva approvazione dell'Assemblea dei Soci, AR.ME.NA. procede con determinazione dell'Organo Amministrativo alla nomina della Commissione esaminatrice.

La Commissione si compone di tre membri esterni alla società individuati tra professionisti in possesso di idonei requisiti tecnico-professionali. Ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs.165/01, almeno un terzo della Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà di sesso femminile.

All'atto della nomina della Commissione, ed a valle della verifica inerente all'insussistenza di cause di incompatibilità e delle esclusioni previste dall'art. 35 bis del D.L.gs. 165/2001, è individuato tra i componenti della Commissione stessa, il Presidente.

Le funzioni di segretario sono affidate ad un impiegato di ruolo di AR.ME.NA., nominato contestualmente alla Commissione esaminatrice.

La Commissione riceve dall'ufficio Risorse Umane l'elenco dei partecipanti all'avviso di selezione, ciò al fine di verificare eventuali cause ostative al conferimento della nomina stessa nonché redigere le necessarie attestazioni di assenza di inconferibilità, incompatibilità, assenza di conflitto di interesse, secondo le indicazioni di legge vigente.

La Commissione procede:

1. alla verifica della corretta modalità di presentazione delle domande di partecipazione;
2. all'adozione dei provvedimenti di ammissione/esclusione dei candidati;
3. allo *screening* delle candidature pervenute analizzando la rispondenza delle stesse ai requisiti richiesti e alla valutazione dei titoli;
4. alla definizione dei calendari d'esame delle prove orali;
5. alla gestione dei colloqui orali;
6. alla redazione dei giudizi sintetici in merito all'idoneità o meno dei candidati;
7. alla redazione di tutti gli atti concorsuali.

L'elenco dei candidati risultati idonei, unitamente a tutti gli atti del procedimento, sarà trasmesso all'Organo Amministrativo della società il quale, secondo la previsione statutaria, provvederà all'individuazione del vincitore della selezione con propria Determinazione motivata.

La nomina sarà soggetta, prima della stipula del contratto, a successiva ratifica da parte del socio unico.

Art. 7 - Modalità di svolgimento della selezione

La selezione prevede due fasi:

1. valutazione delle candidature e dei relativi titoli;
2. colloqui orali.

Art. 8 - Comunicazione ai candidati

AR.ME.NA. provvede alla pubblicazione di tutte le comunicazioni inerenti l'*iter* di selezione sul sito istituzionale www.armenasviluppo.it nella sezione "Società Trasparente" al seguente percorso:

- Selezione del Personale
- Reclutamento del Personale
- Avvisi di selezione.

I candidati non riceveranno nessuna comunicazione individuale.

La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, per cui sarà responsabilità degli stessi prenderne visione.

Art. 9 - Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico

L'incarico oggetto del presente avviso è a tempo determinato per la durata di tre anni dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con la società.

L'incarico comporta l'esclusività del rapporto di lavoro con la società.

La presa di servizio è condizionata all'avvenuta risoluzione o comunque cessazione senza possibilità di revoca, da parte del vincitore, di ogni rapporto di lavoro e/o di collaborazione professionale con qualunque soggetto pubblico o privato. Tale risoluzione deve avvenire entro 10 giorni dalla firma della lettera di impegno all'assunzione che avverrà a seguito della selezione. In mancanza, il vincitore sarà dichiarato decaduto.

Sede di lavoro è **Napoli**.

Contratto di riferimento: **Dirigenti Industria** (Confindustria/Federmecanica).

RAL: **euro 80.000,00**.

AR.ME.NA. si riserva la facoltà di interrompere l'iter selettivo fino alla firma della lettera di impegno all'assunzione.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento Europeo n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, dal personale della AR.ME.NA., esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti anche all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nonché per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento Europeo n°679/2016, si informa che i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati da AR.ME.NA., anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, esclusivamente per finalità connesse alla gestione della procedura in atto e per i provvedimenti conseguenti anche all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nonché per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Il Responsabile del Trattamento dei Dati è AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A..

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO) ai sensi del Regolamento Europeo n°679/2016 è reperibile ai seguenti indirizzi di posta: privacy@armenasviluppo.it, dpo@pec.armenasviluppo.it.

Art. 11 – Norme finali e di salvaguardia

Per quanto altro non espresso nel presente avviso di selezione pubblica si intendono qui riportate ed accettate dagli aspiranti tutte le disposizioni regolamentari e legislative in vigore.

La sola presentazione della domanda comporta, per gli aspiranti, l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate nel presente avviso, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate o emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale dipendente.

Ove nascesse la necessità di apportare correzioni all'avviso, il termine di scadenza è prorogato di 30 giorni dalla data di ripubblicazione dell'avviso stesso.

In qualunque fase, AR.ME.NA. si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna scelta tra i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto, nonché di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità.

Ciò dandone comunicazione esclusivamente mediante il proprio sito istituzionale.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di AR.ME.NA., riservandosi quest'ultima, in ogni momento, la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Il presente avviso di selezione e il *fac-simile* di domanda sono disponibili sul sito *internet* www.armenasviluppo.it, nonché sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Napoli: www.cittametropolitana.na.it.

Ulteriori informazioni afferenti la presente selezione pubblica possono essere richieste al Responsabile del Progetto, nominato ai sensi della legge 36/2023 art. 15 comma 1, dott.ssa Giovanna Antonucci ai seguenti recapiti: telefono 081/7826401 - posta elettronica giovannaantonucci@armenasviluppo.it.

Il Consigliere Delegato
dott. Gabriele **Mundo**